

dpet

**OPET PETROLCÜLÜK A.Ş.
SAĞLIK, EMNİYET VE ÇEVRE
POLİTİKASI**

İçindekiler

1. Amaç ve Kapsam	2
2. Taahhütler	2
3. Yetki ve Sorumluluklar.....	3
4. Revizyon Geçmişi.....	3

1. Amaç ve Kapsam

OPET Petrolcülük A.Ş. (“Opet”); çalışanları, yüklenicileri, müşterileri ve paydaşları ile toplum yararı için, tüm faaliyetlerini Sağlık, Emniyet ve Çevre (“SEÇ”) bakımından etkin olarak yönetmeyi amaçlamaktadır.

Opet’in tüm çalışanları ve yöneticileri, Opet Etik İlkeleri’nin ayrılmaz bir parçası olan bu Politika’ya uygun hareket etmekte yükümlüdür.

Bu politika Opet’in Ana Hissedarlarının Uyum konusundaki yaklaşımları ile Etik İlkeleri¹ ve Değerleri gözetilerek hazırlanmıştır.

2. Taahhütler

Opet olarak, belirlediğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çevre Stratejileri ile amacımıza ulaşmak için;

İlkemiz

Faaliyetlerimizde öncelikli olarak insan sağlığına, iş güvenliğine ve çevreye karşı duyarlı olacağımızı,

Liderlik ve Bağlılık

Yöneticilerimizin, SEÇ Politikası unsurlarının yerine getirilmesi için liderlik etmelerini çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın da bu politikaya bağlılık göstermelerini sağlayacağımızı,

Mevzuata Uyum

Yürürlükteki mevzuata, ilgili standartlara ve diğer şartlara tam uyum sağlayacağımızı,

Risklerin (Tehditlerin ve Fırsatların) Yönetimi

Faaliyetlerimiz süresince oluşabilecek sağlık, emniyet ve çevre tehdit ve fırsatlarını sıfır kazaya ulaşabilmek amacıyla sürekli olarak değerlendireceğimizi ve önleyici tedbirleri alarak riskleri en düşük seviyeye indireceğimizi, tüm karar alma süreçlerinde insan sağlığını, iş güvenliğini ve çevreyi bütünlük bir şekilde dikkate alarak sürdürülebilirlik temelinde hareket edeceğimizi,

Uygun Çalışma Koşulları

Çalışanlarımızın sağlıklarını korumak ve meslek hastalıklarını önlemek için SEÇ standartlarına uygun çalışma şartlarını sağlayacağımızı,

Acil Durum Yönetimi

Acil durum halinde etkili müdahale yapabilmek için hazırlıklı olacağımızı,

Çevre Yönetimi

Çevresel etkimizi en aza indirebilmek için, enerjiyi ve doğal kaynakları verimli kullanacağımızı, emisyonları ve diğer çevresel etkilerimizi izleyeceğimizi ve atıkların geri dönüşümünü sağlayacağımızı, yaşam döngüsü yaklaşımını etkin olarak değerlendireceğimizi, sürdürülebilirliği destekleyeceğimizi, gerekli insan, finans, teknoloji, vb. kaynakları sağlayacağımızı,

Değişimin Yönetimi

Faaliyetlerimiz kapsamında iç ve dış unsurlardan kaynaklı değişiklikler yaşandığında, belirlediğimiz hedeflere ulaşabilmek için bu değişimlerin yarattığı tehdit ve fırsatları değerlendirerek harekete geçeceğimizi,

¹ Detaylı bilgi için Opet Etik İlkeleri’ni inceleyebilirsiniz.

Sürekli İyileşme

SEÇ konusunda sürekli iyileşmeyi sağlayabilmek ve hedeflerimize ulaşabilmek için, belirlediğimiz hedeflerin ve performans göstergelerinin izleme ve denetimlerini yapacağımızı, şeffaf ve açık iletişim kuracağımızı, çalışanlarımızı ve çalışan temsilcilerini İSG süreçlerine dahil edeceğimizi, İSG performansına olumlu katkıları artırmak amacıyla çalışanlarımızı teşvik edeceğimizi, çalışanlarımıza ve yüklenicilerimize eğitimler vererek farkındalıklarını artıracacağımızı, çalışmalarımızda en yeni teknolojiler ile performansın iyileştirilmesi için tüm çabayı göstereceğimizi, SEÇ Kültürü oluşturabilmek için çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin ve paydaşlarımızın görüş ve önerilerini değerlendirerek katılımlarını sağlayacağımızı ve iş birlikleri oluşturacağımızı, iyi uygulamaları paylaşacağımızı, taahhüt ediyoruz.

3. Yetki ve Sorumluluklar

Opet'in tüm çalışanları ve yöneticileri bu Politika'ya uymaktan ve ilgili prosedürlerini ve kontrollerini bu Politika'daki gereklilikler doğrultusunda uygulamaktan ve desteklemekten sorumludur. İlgili taraf ve işleme uygulanabilir olduğu ölçüde, tüm paydaşların bu Politika'ya uyumlu davranması beklenir ve bunun için gerekli adımlar atılır.

Bu Politika'ya, yürürlükteki mevzuata veya Opet Etik İlkeleri'ne aykırı olduğunu düşündüğünüz herhangi bir eylemden haberdar olmanız halinde, bu konuyu bir üst yöneticinize danışabilir veya Alternatif olarak bağımsız hizmet sağlayıcılar tarafından yönetilmekte olan ve 7 gün 24 saat hizmet vermekte olan Koç Topluluğu Etik Hattı'na 0850-577-1926 veya 0850-220-3845 numaralı telefon hatlarından ve www.koc.com.tr/ihbarbildirim adresinde yer alan web tabanlı raporlama sisteminden bildirimde bulunabilirsiniz.

4. Revizyon Geçmişi

İşbu Politika 15.04.2022 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe girmiş, 06.02.2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile güncellenmiş olup Politika'nın güncellenmesinden Opet Kurumsal Sürdürülebilirlik ve SEÇ-K Liderliği sorumludur.

Revizyon	Tarih	Açıklama
No:1	18.03.2026	Bölüm isimleri güncellenmiş, çalışan temsilcisi ve açık iletişime dair ifadeler eklenmiştir.